

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЛЕНИНОГОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
на 2021-2023 годы

От работодателя:

Директор МБУДО  
«Дом детского творчества»  
МО «ЛМР» РТ



Семёнова Т.М.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«22» 02 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУДО  
«Дом детского творчества»  
МО «ЛМР» РТ  
Федянина С.В.

(подпись, Ф.И.О.)

«22» 02 2022 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:
В ЦЕНТРЕ РАБОТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ г. ЛЕНИНОГОРСКА
№ 63
(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР)
«22» 02 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного**  
**образования «Дом детского творчества» муниципального образования**  
**«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на**  
**2021-2023 годы.**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на на 2021-2023 годы:

В разделе I.

пункт 1.2. Изложить в следующей редакции:

Основой для заключения коллективного договора являются:

Конституция Российской Федерации;

нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2021-2022годы,

Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.,

Территориальное соглашение между МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета МО «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан и Лениногорской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы.

В разделе III

пункт 3.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель имеет право осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

пункт 3.21 дополнить абзацем следующего содержания: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 3.21. дополнить абзацем следующего содержания:



«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

В разделе V

пункт 5.2.12. изложить с следующей редакцией:

Обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров на основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Пункт 5.2.16. дополнить абзацем следующего содержания:

Организовывать расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Раздел V дополнить пунктом:

5.2.18. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

в разделе VI:

пункт 6.2.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

Раздел VIII дополнить пунктом 8.4. следующего содержания:

Пенсионерам предоставляется профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)» (согласно положения).

**От работодателя:**

Директор МБУДО  
«Дом детского творчества»

МО «ЛМР» РТ

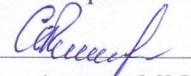


Семенова Т.М.

2021 г.

**От работников:**

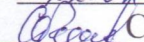
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУДО  
«Дом детского творчества» МО «ЛМР» РТ

 Федянина С.В.  
(подпись, Ф.И.О.)

«22» 02 2021 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 11 от 22.02 2022года

Председатель ППО  С.В. Федянина